

Uppförandepolicy

BC Brandtätning AB

www.bcbrand.se

031-742 97 50

Kontakt

Daniel Holm Jalvander
Kvalitets- och miljöansvarig
daniel@bcbrand.se

BC Brandtätning AB:s uppförandepolicy är framtagen av företagets ledning och är ett dokument över den etiska standard och de principer som alla inom företaget förväntas följa. Policyn syftar till att BC Brandtätning AB ska ses som ett företag som tar sitt samhällsansvar på största möjliga allvar där stort fokus ligger på människor, relationer och miljö. Vidare ska företaget vara ett företag som står för integritet, tillförlitlighet och ärlighet. Alla medarbetare inom företaget har ett ansvar att följa lagar, regler och interna policys.

Vi uppmuntrar till mångfald och har en starkt tro på att det är något positivt och att det kan förbättra resultaten. Ingen ska diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Alla inom företaget förväntas uppträda på ett korrekt sätt i kontakten med våra affärspartners. Vi accepterar varken mutor eller korruption av företaget. Våra anställda och vår ledning får inte acceptera gåvor, betalning eller andra förmåner som kan påverka affärsbeslut, strida mot lag eller mot affärspraxis. Likaså ska inte någon inom företaget uppträda på sådant sätt som tidigare beskrivits så att potentiella affärspartners riskerar att påverkas i sina beslut.

Vi strävar efter att ha nöjda kunder. Ett sätt att uppnå detta är genom att tillgodose kundens behov. Det görs genom god kommunikation och varje medarbetare ansvarar för att vara tillmötesgående och utföra arbeten på ett korrekt sätt. Våra medarbetare är företagets ansikte utåt och deras beteende speglar vår värdegrund.

Vi strävar efter att ha en så liten miljöpåverkan som möjligt. I möjligaste mån använder vi material och metoder som inte utgör miljö- och hälsorisker, varesig för anställda eller för allmänheten.

Företagets ledning ansvarar för att alla inom företaget är väl förtroga med uppförandepolicyn men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta på uppförandepolicyn kan leda till disciplinära påföljder.



VD

